

AVVISO DI SELEZIONE N. 2/2023

PER

N. 1 DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E LEGALE

L'AMMINISTRATORE UNICO DI VENETO ACQUE S.P.A.

visti

- il Piano Triennale 2021-2023 dei fabbisogni di personale di Veneto Acque S.p.A.;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci di approvazione del Budget 2023;
- il Regolamento per la selezione del personale di Veneto Acque S.p.A., aggiornato da ultimo con deliberazione del 14.10.2021;
- la propria determina del 20.07.2023 di approvazione del presente avviso;

rende noto che

è indetta una selezione per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n. 1 "Dirigente dell'Area Amministrativa e Legale" CCNL Dirigenti Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità**

1 – Profilo professionale ricercato

1. Il dirigente dell'Area Amministrativa e Legale risponde direttamente all'Organo Amministrativo di Veneto Acque S.p.A., che ne determina le funzioni e i poteri, anche mediante conferimento di apposita procura notarile.

2. Nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli, il Dirigente dell'Area Amministrativa e Legale agirà con elevato grado di autonomia e professionalità, con responsabilità sull'organizzazione e il funzionamento dell'Area Amministrativa e Legale della Società, cui compete la gestione delle seguenti funzioni aziendali:

- segreteria, protocollo, affari societari;
- contabilità e bilancio;
- approvvigionamenti e forniture;
- supporto giuridico;
- pianificazione e controllo di gestione;
- personale;
- gestione partecipazioni;
- espropri.



3. Il Dirigente dell'Area Amministrativa e Legale dovrà possedere doti di leadership, capacità organizzativa e motivazionale, nonché orientamento al risultato, dovendo tra l'altro coordinare l'attività delle risorse umane inquadrato nell'Area stessa.
4. L'avviso è rivolto a soggetti dal solido profilo manageriale, che abbiano maturato significative esperienze nella gestione di progetti/operazioni complessi in amministrazioni o aziende pubbliche o private, preferibilmente nel settore dei servizi pubblici, ed in particolare nei servizi a rete ed in campo ambientale.

2 – Trattamento economico e normativo

1. Il soggetto selezionato sarà assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale; al rapporto di lavoro sarà applicato il CCNL Dirigenti Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità.
2. L'assunzione con qualifica dirigenziale e l'immissione nelle funzioni, mediante affidamento dell'incarico di Dirigente dell'Area Amministrativa e Legale saranno condizionate all'acquisizione delle dichiarazioni di assenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi di legge.
3. Contestualmente al conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area Amministrativa e Legale sarà sottoscritto il contratto individuale di lavoro, nel quale saranno tra l'altro specificati: l'oggetto, la decorrenza e la durata dell'incarico, il trattamento economico, la disciplina dell'eventuale risoluzione consensuale e quant'altro previsto per legge.
4. Fermo restando l'applicazione della disciplina del citato CCNL e le variazioni consentite nei limiti di legge, sarà riconosciuto il trattamento economico annuo lordo del Direttore di Unità Organizzativa della Regione del Veneto, compresa una retribuzione variabile incentivante nei limiti del 10% della retribuzione fissa.
5. L'attività lavorativa sarà svolta principalmente, ma non esclusivamente, presso la sede di Veneto Acque S.p.A. in 30172 – Mestre Venezia via Torino n. 180; è prevista la possibilità di ricorso al lavoro agile, previo accordo individuale.
6. La data di assunzione presumibile è il 01.10.2023.

3 – Requisiti di carattere generale

1. Per partecipare alla presente selezione, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del d.lgs 165/2001;
 - b) età non inferiore a 18 anni;
 - c) idoneità fisica all'impiego;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare, laddove applicabili;
 - f) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e dell'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001;
 - g) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10/1/1957, n. 3;
 - h) assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;



- i) non aver esercitato negli ultimi tre anni poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Veneto Acque S.p.A.

4. Requisiti di carattere speciale

1. Per partecipare alla presente selezione, i candidati dovranno essere altresì in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) **diploma di laurea** specialistica (DM 509/99) o magistrale (DM 270/04) o quinquennale a ciclo unico o vecchio ordinamento (antecedente al DM 509/99) in discipline economiche o giuridiche;
 - b) **documentata esperienza almeno quinquennale in ruolo analogo a quello ricercato**, con qualifica dirigenziale o immediatamente inferiore a quella dirigenziale, presso complesse realtà pubbliche o private, ed in particolare società per azioni pubbliche o private, con attivo di Stato Patrimoniale di almeno 100 milioni di euro o presso Pubbliche Amministrazioni. Tale esperienza almeno quinquennale deve essere stata maturata nei 10 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione. Si precisa che la durata almeno quinquennale dell'esperienza professionale prevista nella presente disposizione può concernere una pluralità di rapporti di lavoro presso differenti datori di lavoro, purché di tipo subordinato (con esclusione quindi di forme di collaborazione non subordinate quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rapporti di collaborazione autonoma ex art. 2222 e ss. c.c. ed ex art. 229 e ss c.c.; rapporti di collaborazione coordinata e continuativa ex art 409, comma 1 e 3 c.p.c. et similia);
2. Il possesso dei requisiti di carattere generale e speciale ed i titoli di cui al successivo punto 7 devono sussistere alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché per l'intero periodo della selezione, al momento dell'assunzione e per il periodo successivo alla stessa.

5. Modalità di presentazione delle domande di partecipazione

1. Le domande di partecipazione, **redatte a pena di inammissibilità mediante l'utilizzo dello schema Allegato A al presente Avviso**, potranno pervenire, entro il termine di scadenza, esclusivamente attraverso:
 - a) invio da casella di posta elettronica certificata personale alla casella posta@pec.venetoacque.it, in tal caso la domanda dovrà pervenire in formato file pdf con dimensioni massime pari a 5 MB;
 - b) invio a mezzo raccomandata A/R del servizio postale o corriere presso la sede societaria all'indirizzo Veneto Acque S.p.A. – via Torino 180 – 30172 Mestre Venezia (VE).
2. La scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissata in 15 (quindici) giorni decorrenti dalla data del Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto in cui è pubblicato l'estratto del presente Avviso.
3. Le domande di partecipazione redatte secondo lo schema Allegato A, dovranno essere **sottoscritte a pena di inammissibilità** e dovranno **essere accompagnate dalla seguente documentazione, a pena di inammissibilità**:
 - a) copia semplice di un documento d'identità in corso di validità;
 - b) curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto della consistenza massima di n. 5 facciate in formato A4 (eventuali pagine ulteriori non saranno oggetto di valutazione), dal quale emerga il possesso dei requisiti di cui all'art. 4, comma 1 e di eventuali titoli di cui all'art. 7.



4. Le domande che perverranno alla casella di posta elettronica certificata posta@pec.venetoacque.it ovvero che saranno recapitate presso la sede societaria successivamente al termine di scadenza del presente Avviso, anche se inviate prima di tale scadenza, saranno dichiarate inammissibili; similmente saranno dichiarate inammissibili le domande pervenute da indirizzi di posta elettronica certificata non personali.

5. Le domande inviate a mezzo posta elettronica certificata dovranno recare nell'oggetto la seguente dicitura "Avviso di selezione Dirigente Area Amministrativa e Legale", le domande spedite a mezzo servizio postale o corriere dovranno recare sulla busta la medesima dicitura.

6. Nomina della Commissione di valutazione

1. Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, l'Amministratore Unico di Veneto Acque S.p.A. nominerà la Commissione di valutazione, composta da n. 3 membri, oltre che da un segretario verbalizzante.

2. I nominativi dei componenti della Commissione di valutazione saranno pubblicati sul portale istituzionale di Veneto Acque S.p.A.

7. Modalità di selezione e criteri di valutazione

1. La Commissione di valutazione darà corso alle seguenti fasi selettive:

Fase 1 – Verifica di ammissibilità

In tale fase la Commissione verificherà l'ammissibilità delle candidature in ordine al rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle domande, la completezza e regolarità della documentazione trasmessa, nonché il possesso dei requisiti generali e speciali.

Fase 2 – Valutazione curriculare

Per le candidature qualificate come ammissibili dalla Commissione, si procederà alla valutazione del curriculum vitae. A tale riguardo, ciascun candidato potrà indicare nel proprio curriculum da redigere in formato europeo ed entro i limiti di pagine di cui all'art 5, ogni elemento di valutazione ritenuto opportuno, con riguardo alle esperienze formative e professionali maturate, all'autonomia gestionale di progetti, alla diretta responsabilità delle risorse umane assegnate, alla spendita dei poteri della società ove ha maturato esperienze, avendo cura di precisare i riferimenti riscontrabili della società stessa, le qualifiche ricoperte, il ruolo svolto, le responsabilità assunte, gli obiettivi raggiunti.

Costituiscono titoli preferenziali di valutazione:

- abilitazione alla professione di dottore commercialista;
- abilitazione alla professione di avvocato ed eventuali esperienze maturate nel settore legale (es. gestione di contenziosi di particolare rilevanza e/o in relazione a società pubbliche a ai settori di cui all'elenco seguente);
- esperienze in materia di controllo di gestione e risk management;
- esperienze nel ruolo oggetto della selezione maturate in società a controllo pubblico;
- qualifica di procuratore speciale formalizzata presso la CCIAAA;
- esperienze in materia di contratti pubblici, gestione di interventi ambientali, concessioni/project financing;
- esperienze quale componente di organi di controllo o di amministrazione di società di capitali;
- esperienze in materia di anticorruzione/trasparenza, d.lgs. n. 231/01;



- esperienze maturate nel settore degli espropri;
- esperienze in HR management;
- esperienze in ambito di gestione dei sistemi per la qualità aziendale;
- possesso di master universitari in ambito tecnico, ambientale o di organizzazione e gestione aziendale (60 CFU).

Nell'attribuzione dei punteggi, la Commissione di valutazione terrà in considerazione, oltre ai titoli preferenziali sopra indicati e per come descritti dai candidati nei rispettivi curricula, i titoli di studio dei candidati, l'eventuale ulteriore esperienza professionale in concreto posseduta dai candidati, valutandone la coerenza rispetto al ruolo, alle funzioni, alle competenze ed alle conoscenze professionali richieste da Veneto Acque S.p.A. in relazione al profilo professionale oggetto della presente selezione.

Alla valutazione di ciascun curriculum verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 25 (venticinque) punti; saranno esclusi dalla procedura i candidati che riporteranno un punteggio inferiore ai 15 (quindici) punti. Alla successiva fase di selezione potranno essere ammessi fino ad un massimo di 10 (dieci) candidati idonei, secondo l'ordine dei punteggi attribuiti dalla Commissione di valutazione all'esito della valutazione curriculare di cui alla presente Fase selettiva.

Al termine della fase di valutazione per titoli si provvederà a pubblicare sul sito www.venetoacque.it i punteggi riportati dai candidati idonei, nonché i nominativi dei candidati ammessi alla successiva fase di selezione.

Fase 3 – Colloquio orale

I candidati che abbiano positivamente superato la valutazione curriculare sosterranno il colloquio orale davanti alla Commissione di valutazione.

I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive muniti di documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione; la mancata presentazione per qualsiasi ragione comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il colloquio mira ad approfondire le esperienze e le competenze concretamente maturate dal candidato al fine di valutare il grado di attitudine professionale rispetto al ruolo specifico, alle attività e alle funzioni di dirigente dell'Area Amministrativa e Legale di Veneto Acque SpA.

In particolare, il colloquio potrà vertere su:

- esperienze in materia di controllo di gestione e risk management;
- società a controllo pubblico;
- contratti pubblici, gestione di interventi ambientali, concessioni/project financing;
- esperienze in materia di organizzazione e funzionamento delle società di capitali;
- anticorruzione/trasparenza, d.lgs. n. 231/01;
- espropri;
- sistemi per la qualità aziendale;
- motivazione e attitudine all'espletamento di funzioni apicali;
- orientamento al risultato e capacità di lavorare per obiettivi;
- capacità comunicative e negoziali;
- leadership e attitudine alla guida e allo sviluppo delle risorse umane.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 25 (venticinque) punti; saranno ritenuti idonei e utilmente collocati nella graduatoria di merito soltanto i candidati che avranno conseguito nel colloquio orale un punteggio non inferiore ai 15 (quindici) punti.



8. Comunicazioni e informazioni

1. Tutte le comunicazioni inerenti lo svolgimento delle fasi della presente selezione, ivi incluse le convocazioni alle varie prove, avverranno mediante pubblicazione sul portale istituzionale di Veneto Acque S.p.A. www.venetoacque.it con valore di formale notificazione agli effetti di legge; i candidati non riceveranno comunicazioni personali.
2. Eventuali informazioni possono essere richieste a mezzo email all'indirizzo info@venetoacque.it.

9. Codice Etico, MOG 231, PTPCT

1. La partecipazione alla presente selezione comporta la conoscenza e l'accettazione delle previsioni del Codice Etico e di Comportamento di Veneto Acque S.p.A., del Modello di Organizzazione e Gestione ex d.lgs. n. 231/01 della Società, nonché del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dei regolamenti e delle procedure aziendali, reperibili sul portale istituzionale della stessa Società.

10. Graduatoria e assunzione in servizio

1. La Commissione di valutazione, al termine delle valutazioni suindicate, stilerà la graduatoria finale di merito dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti in esito alle fasi di valutazione; la graduatoria sarà quindi approvata dall'Amministratore Unico e pubblicata sul portale istituzionale della Società.
2. Veneto Acque S.p.A., prima della stipula del contratto individuale di lavoro, si riserva di provvedere all'accertamento dei requisiti di partecipazione nei confronti del vincitore. A tale riguardo, l'interessato, su richiesta scritta della Società, sarà tenuto alla presentazione (anche tramite spedizione postale o a mezzo pec) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive eventualmente prodotte, a pena di decadenza.
3. L'eventuale provvedimento di decadenza potrà essere determinato, oltre che per l'accertamento dell'insussistenza dei requisiti precisati nel presente Avviso, anche per la mancata assunzione del servizio, da parte del candidato risultato vincitore, senza giustificato motivo, entro 15 (quindici) giorni naturali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.
4. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore sia fisicamente idoneo all'impiego. In caso di esito negativo dell'accertamento sanitario o di mancata presentazione del vincitore alla visita senza giustificato motivo, sarà dato luogo al provvedimento di decadenza.
5. Nel caso in cui due o più concorrenti riportassero un punteggio uguale, per l'individuazione del soggetto da assumere si farà riferimento ai seguenti requisiti:
 - a. maggior numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
 - b. minore età anagrafica.
6. La graduatoria avrà durata di tre anni dalla sua pubblicazione, salvo diversa disciplina di legge.
7. Veneto Acque S.p.A. si riserva di utilizzare la graduatoria per effettuare ulteriori assunzioni, anche con contratti a tempo determinato, nonché per profili contrattuali inferiori.



8. In caso di utilizzo della graduatoria per ulteriori assunzioni o per contratti a tempo determinato, nonché per profili contrattuali inferiori, il candidato utilmente posizionato in graduatoria sarà contattato a mezzo pec o raccomandata A/R (rispettivamente all'indirizzo pec e all'indirizzo di domicilio indicati nella domanda di partecipazione inviata sulla base del presente Avviso, le cui eventuali modifiche dovranno a tal fine essere comunicate a Veneto Acque S.p.A. dal singolo interessato) e dovrà fornire la propria eventuale adesione alla proposta entro e non oltre 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi; in caso di indisponibilità o di mancato riscontro entro il termine indicato, sarà contattato il candidato successivo e così via sino all'esaurimento della graduatoria.

9. L'indisponibilità per contratti a tempo determinato, nonché per profili contrattuali inferiori, non determina la perdita della posizione utile in graduatoria ai fini di eventuali ulteriori assunzioni nel profilo e inquadramento oggetto del presente Avviso.

10. Veneto Acque S.p.A. si riserva di revocare, sospendere o annullare la presente selezione, nonché di non dar luogo alle assunzioni previste, senza che da ciò possa derivare alcuna pretesa da parte dei soggetti partecipanti.

11. Pari opportunità

1. Nella presente selezione sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

12. Privacy

1. In ottemperanza degli obblighi previsti dalla normativa eurounitaria in materia di trattamento e tutela dei dati personali, la Società Veneto Acque S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, informa, ai sensi dell'art. 13 GDPR 2016/679, di quanto segue.

Tutti i dati forniti e raccolti ai fini della partecipazione alla presente selezione saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, legittimità, trasparenza e correttezza, mediante procedure organizzative ed operative atte a garantirne la sicurezza, la riservatezza e l'invioabilità.

Veneto Acque S.p.A. riceverà e tratterà i dati definiti quali personali, anagrafici e patrimoniali, nonché i dati giudiziari, quindi particolari, sia a mezzo di supporti cartacei sia a mezzo di strumenti informatici, con procedure sempre tese a garantirne la sicurezza, riservatezza e inviolabilità degli stessi.

Tali dati potranno essere raccolti, comunicati, conservati, consultati, cancellati, estratti, interconnessi, modificati, organizzati, pubblicati, raffrontati, registrati ed utilizzati nei limiti delle finalità del trattamento appena sopra descritti e nel rispetto delle norme nazionali e comunitarie in materia di tutela del dato personale.

I dati che il partecipante alla selezione è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini della gestione della selezione stessa e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi al procedimento cui si riferiscono, per tutto il tempo necessario alle finalità del trattamento come sopra descritto ed in ogni caso per il tempo necessario all'esecuzione di eventuali adempimenti previsti a norma di legge o di regolamento. La mancata comunicazione degli stessi comporterà quale conseguenza l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Informiamo inoltre che i dati verranno trattati ad uso esclusivo della Società Veneto Acque S.p.A. in qualità di Titolare del trattamento; il trattamento potrà avvenire anche ad opera di soggetti terzi incaricati da Veneto Acque S.p.A.

Il partecipante alla presente selezione potrà in ogni momento esercitare i propri diritti ai sensi degli art. 15 e ss. GDPR 2016/679 presso la sede di Veneto Acque S.p.A. e ai recapiti sotto individuati. In particolare, potrà



veneto acque

in ogni momento richiederne l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, nonché potrà opporsi al trattamento.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Società Veneto Acque S.p.A., nella persona dell'Amministratore Unico Ing. Gianvittore Vaccari, info@venetoacque.it – pec: posta@pec.venetoacque.it.

Il D.P.O. incaricato è la società VG Privacy Sri, contattabile ai seguenti indirizzi: e mail:

e mail : privacy@vescogiaretta.com

pec: vgprivacy@postacert.eu

Mestre Venezia, 20 luglio 2023

L'AMMINISTRATORE UNICO
F.to Ing. Gianvittore Vaccari

ALLEGATO A

A VENETO ACQUE Spa
Via Torino 180
30172 – Venezia Mestre

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
ALL' AVVISO DI SELEZIONE N. 2/2023
PER
N. 1 DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E LEGALE

Il/la sottoscritto/a _____, C.F. _____;

CHIEDE

di partecipare alla selezione n. 2/2023 per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Dirigente dell'Area Amministrativa e Legale di Veneto Acque S.p.A., a tal fine, consapevole delle responsabilità penali derivanti da dichiarazioni false o mendaci, ai sensi dell'art.76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- 1) di essere nato/a il _____ a _____ prov. (___);
- 2) di essere cittadino/a¹ _____ ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del d.lgs 165/2001;
- 3) di essere residente a:
Comune _____ Provincia _____ C.A.P. _____
Via _____ n. _____ ;
- 4) di indicare i seguenti recapiti personali:
Telefono _____
e-mail _____
pec (eventuale) _____;

¹ Indicare la cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea di cui si è in possesso.



5) di essere in possesso dei seguenti **requisiti di partecipazione di carattere generale**²:

- idoneità fisica all'impiego;
- godimento dei diritti civili e politici;
- ottemperanza alle disposizioni di legge sul reclutamento militare, laddove applicabili;
- assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e dell'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001;
- assenza di dichiarazioni di decadenza da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10/1/1957, n. 3;
- assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non aver esercitato negli ultimi tre anni poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Veneto Acque S.p.A.

6) di essere in possesso dei seguenti **requisiti di partecipazione di carattere speciale**³:

- diploma di laurea specialistica (DM 509/99) o magistrale (DM 270/04) o quinquennale a ciclo unico o vecchio ordinamento (antecedente al DM 509/99) in discipline economiche o giuridiche ed in particolare _____ conseguito in data _____ presso _____ con votazione di _____;
- documentata esperienza almeno quinquennale in ruolo analogo a quello ricercato maturata presso
 - esperienza n. 1:
presso⁴ _____
in qualità di⁵ _____
dal _____ al _____
avente ad oggetto attività di⁶

 - esperienza n. ...:
presso _____
in qualità di _____
dal _____ al _____
avente ad oggetto attività di

² Barrare con una X i requisiti di cui si è in possesso.

³ Barrare con una X i requisiti di cui si è in possesso.

⁴ Indicare la ragione sociale, la sede ed il CF/pIVA della società per azioni pubblica o privata, con attivo di stato patrimoniale di almeno 100 milioni di euro, o della Pubblica Amministrazione presso cui è maturata l'esperienza.

⁵ Indicare il tipo di rapporto e l'inquadramento (es. dirigente, quadro).

⁶ Descrivere le attività nell'ambito delle quali è maturata l'esperienza, avendo cura di evidenziarne l'attinenza con quelle del ruolo ricercato con l'Avviso di selezione.



DICHIARA ALTRESI'

- che quanto dichiarato e riportato nell'allegato Curriculum Vitae corrisponde al vero;
- di aver preso conoscenza e di accettare le previsioni del Codice Etico e di Comportamento di Veneto Acque S.p.A., del Modello di Organizzazione e Gestione ex d.lgs. n. 231/01 della Società, nonché del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dei regolamenti e delle procedure aziendali, reperibili sul portale istituzionale della stessa Società;
- di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto delle previsioni normative e nelle forme previste dall'Avviso di Selezione;
- di accettare che eventuali comunicazioni personali relative allo svolgimento della selezione, possano essere trasmesse presso i recapiti personali di cui al punto n. 4);
- di accettare tutti i contenuti dell'Avviso di Selezione;
- di avere n. _____ figli a carico.

ALLEGA

- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto nel limite di 5 facciate A4.

Data _____

Firma _____