

AVVISO DI SELEZIONE N. 2/2022
PER
N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO ESPERTO CONTABILE

L'AMMINISTRATORE UNICO DI VENETO ACQUE S.P.A.

visti

- il Piano Triennale 2021-2023 dei fabbisogni di personale di Veneto Acque S.p.A.;
- la propria deliberazione del 16.09.2021 di aggiornamento dell'organigramma aziendale;
- la propria deliberazione del 14.10.2021 di approvazione della proposta di Budget 2022;
- il Regolamento per la selezione del personale di Veneto Acque S.p.A., aggiornato da ultimo con deliberazione del 14.10.2021;
- la propria deliberazione del 31.01.2022 di approvazione del presente avviso;

rende noto che

è indetta una selezione per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n. 1 "Impiegato Amministrativo Esperto Contabile"**, inquadrato al liv. 7 del CCNL Gas Acqua.

1 – Inquadramento economico, normativo e mansioni

1. Il soggetto selezionato sarà inquadrato al **livello 7 del CCNL Gas Acqua**.
2. Il contratto di lavoro è a **tempo pieno ed indeterminato**, l'orario di lavoro previsto è di **38,5 ore** settimanali, in conformità a quanto previsto dal CCNL Gas Acqua e dall'Accordo integrativo aziendale di secondo livello di Veneto Acque S.p.A. sottoscritto in data 14.12.2020.
3. Il periodo di prova è di sei mesi.
4. La retribuzione annua lorda è pari ad **euro 36.157,41** elargita in quattordici mensilità, ed in ogni caso quella prevista dal CCNL Gas Acqua per il livello 7, oltre ad eventuale premio di risultato, secondo le previsioni dell'Accordo integrativo aziendale di secondo livello di Veneto Acque S.p.A. sottoscritto in data 14.12.2020.
5. L'attività lavorativa sarà svolta principalmente, ma non esclusivamente, presso la sede di Veneto Acque S.p.A. in 30172 – Mestre Venezia via Torino n. 180; è prevista la possibilità di ricorso al lavoro agile, previo accordo individuale.
6. La data di assunzione presumibile è il 01.05.2022.

7. Il vincitore sarà inquadrato presso l'Ufficio Amministrativo della società. Egli dovrà tra l'altro:
- operare con responsabilità sui risultati tecnici, amministrativi e gestionali delle funzioni presidiate;
 - gestire informazioni complesse, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi da raggiungere;
 - utilizzare approfondite conoscenze teoriche e conoscenze pratiche acquisite con specifica formazione ed esperienza, relative a processi e sistemi di lavoro.
8. Le **mansioni di "Impiegato Amministrativo Esperto Contabile"** prevedono in via esemplificativa e non esaustiva:
- gestione cicli attivi e passivi delle fatture;
 - gestione contabilità generale;
 - redazione di prospetti economico-finanziari;
 - reportistica di budget;
 - gestione contabilità analitica per centri di costo;
 - controllo di gestione;
 - gestione adempimenti fiscali ordinari;
 - supporto all'ufficio tecnico per la rendicontazione delle commesse;
 - promozione di soluzioni migliorative nell'ambito delle procedure affidate;
 - fornire informazioni, analisi, assistenza e consulenza amministrativo-contabile conformemente alle procedure aziendali di Veneto Acque S.p.A.

2 – Requisiti di carattere generale

1. Per partecipare alla presente selezione, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
- a) cittadinanza italiana, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del d.lgs 165/2001;
 - b) età non inferiore a 18 anni;
 - c) idoneità fisica all'impiego;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare, laddove applicabili;
 - f) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e dell'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001;
 - g) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10/1/1957, n. 3;
 - h) assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - i) non aver esercitato negli ultimi tre anni poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Veneto Acque S.p.A.

3. Requisiti di carattere speciale

1. Per partecipare alla presente selezione, i candidati dovranno essere altresì in possesso dei seguenti requisiti:

- a) **diploma di laurea** di secondo livello (magistrale) ovvero laurea specialistica o diploma di laurea vecchio ordinamento, laddove equipollenti, in una delle seguenti classi:
- CLASSE LM16 FINANZA;
 - CLASSE LM56 SCIENZE DELL'ECONOMIA;
 - CLASSE LM77 SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI;
- b) **esperienza lavorativa di almeno tre anni** - ottenuta nel quadro di rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione coordinata e continuativa, a progetto o di lavoro autonomo - in tutte le seguenti attività:
- gestione contabilità generale di società di capitali;
 - gestione adempimenti fiscali ordinari di società di capitali;
 - utilizzo di fogli elettronici di calcolo (excel o analoghi);
 - utilizzo di uno o più software per la tenuta di scritture contabili di società di capitali.
- c) **patente di guida B** in corso di validità.

2. Il possesso dei requisiti di carattere generale e speciale ed i titoli di cui al successivo punto 6 devono sussistere alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione; detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

3. Il possesso dei requisiti di carattere generale e speciale, nonché dei titoli di cui al successivo punto 6, dovrà essere dichiarato, ai sensi del DPR n. 445/2000, a pena di inammissibilità, esclusivamente mediante l'utilizzo dello schema Allegato A al presente Avviso, conseguentemente:

- eventuali requisiti o titoli dichiarati in modo incompleto e comunque insufficiente a consentirne l'esatta identificazione o valutazione, non saranno presi in considerazione;
- è onere del candidato indicare tutti i requisiti ed i titoli rilevanti ai fini della presente selezione esclusivamente mediante lo schema Allegato A; non saranno considerati titoli o requisiti indicati nel curriculum vitae o in altri documenti.

4. Modalità di presentazione delle domande di partecipazione

1. Le domande di partecipazione, **redatte a pena di inammissibilità mediante l'utilizzo dello schema Allegato A al presente Avviso**, potranno pervenire, entro il termine di scadenza, esclusivamente attraverso:

- a) invio da casella di posta elettronica certificata personale alla casella posta@pec.venetoacque.it, in tal caso la domanda dovrà pervenire in formato file pdf con dimensioni massime pari a 5 MB;
- b) invio a mezzo raccomandata A/R del servizio postale o corriere presso la sede societaria all'indirizzo Veneto Acque S.p.A. – via Torino 180 – 30172 Mestre Venezia (VE).

2. La scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissata in 15 (quindici) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente Avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto.

3. Le domande di partecipazione redatte secondo lo schema Allegato A, dovranno essere **sottoscritte a pena di inammissibilità** e dovranno **essere accompagnate dalla seguente documentazione, a pena di inammissibilità**:

- a) copia semplice di un documento d'identità in corso di validità;

b) curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto.

4. Le domande che perverranno alla casella di posta elettronica certificata posta@pec.venetoacque.it ovvero che saranno recapitate presso la sede societaria successivamente al termine di scadenza del presente Avviso, anche se inviate prima di tale scadenza, saranno dichiarate inammissibili; similmente saranno dichiarate inammissibili le domande pervenute da indirizzi di posta elettronica certificata non personali.
5. Le domande inviate a mezzo posta elettronica certificata dovranno recare nell'oggetto la seguente dicitura "Avviso di selezione n. 1 impiegato amministrativo esperto contabile", le domande spedite a mezzo servizio postale o corriere dovranno recare sulla busta la medesima dicitura.

5. Nomina della Commissione di valutazione e attività preliminari

1. Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, l'Amministratore Unico di Veneto Acque S.p.A. nominerà la Commissione di valutazione, composta da n. 3 membri, oltre che da un segretario verbalizzante.
2. I nominativi dei componenti della Commissione di valutazione saranno pubblicati sul portale istituzionale di Veneto Acque S.p.A.
3. La Commissione provvederà quindi alla individuazione di eventuali domande di partecipazione inammissibili ai sensi del presente Avviso; l'elenco dei soggetti ammessi sarà pubblicato sul portale istituzionale di Veneto Acque S.p.A.
4. La Commissione assegnerà quindi i **punteggi per i titoli** ai soggetti ammessi, sulla base di quanto previsto al successivo punto 6.

6. Fase di valutazione dei titoli

1. La Commissione di valutazione può assegnare fino a **40 punti** a ciascun candidato per titoli di studio e di esperienza, sulla scorta delle previsioni di cui alla seguente tabella; il possesso dei titoli dovrà essere dichiarato, ai sensi del DPR n. 445/2000, a pena di inammissibilità, mediante l'utilizzo dello schema Allegato A al presente Avviso.

	TITOLO	CRITERIO DI ATTRIBUZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
A	Voto di laurea	Fino a 90/110 punti 0 Da 90 a 105/110 punti 1 Da 105 a 110 punti 2 110 e Lode punti 3	Punti 3
B	Master di primo o secondo livello attinente alle seguenti materie: a) economia aziendale; b) finanza aziendale; c) controllo di gestione, risk management, internal auditing; con riconoscimento di almeno 60 CFU ¹ .	Possesso del diploma di Master punti 3	Punti 3
C	Dottorato di ricerca in ambiti attinenti	Possesso del diploma di dottorato di	Punti 3

¹ Non saranno considerati in questa voce altri corsi anche se denominati "master", "master brevi" etc, che non abbiano determinato il conseguimento di 60 CFU. Tali corsi potranno essere valorizzati nella voce sub E). Il possesso di più master non determina ulteriori riconoscimenti di punteggio.



	alle materie di cui alla lett. B) che precede.	ricerca punti 3	
D	Pubblicazioni in ambiti attinenti alle materie di cui alla lett. B) che precede (è possibile indicare sino ad un massimo di tre pubblicazioni).	Da un minimo di punti 1 sino ad un massimo di punti 3, in relazione al rilievo ed alla qualità delle pubblicazioni.	Punti 3
E	Partecipazione a corsi di formazione con conseguimento di attestato di partecipazione in ambiti attinenti alle materie di cui alla lett. B) che precede. ²	Da un minimo di punti 1 per un solo corso di formazione sino ad un massimo di punti 3, in relazione alla significatività della formazione acquisita rispetto al profilo oggetto dell'Avviso.	Punti 3
F	Documentate esperienze lavorative - ottenute nel quadro di rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione coordinata e continuativa, a progetto o di lavoro autonomo - riferite a <u>tutte</u> le seguenti attività: a) gestione contabilità generale di società di capitali; b) gestione adempimenti fiscali ordinari di società di capitali.	Punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore o uguale a sei mesi di esperienza, sino ad un massimo di 10 punti ³ .	Punti 10
G	Documentate esperienze lavorative, anche se temporalmente coincidenti con quelle di cui al criterio F - ottenute nel quadro di rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione coordinata e continuativa, a progetto o di lavoro autonomo - riferite a <u>tutte</u> le seguenti attività: a) gestione contabilità generale di società per azioni; b) gestione adempimenti fiscali ordinari di società per azioni.	Punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore o uguale a sei mesi di esperienza, sino ad un massimo di 10 punti, anche se temporalmente coincidenti con quelli di cui al criterio F ⁴ .	Punti 10
H	Servizio presso società a controllo pubblico, ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. n. 175/2016, con contratto di lavoro subordinato e con qualsiasi inquadramento o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, anche se temporalmente coincidenti con i criteri F e G, con esercizio di attività attinenti alla: a) gestione contabilità generale; b) gestione adempimenti fiscali; c) controllo di gestione, internal auditing, risk management.	Punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore o uguale a sei mesi, sino ad un massimo di punti 5, anche se temporalmente coincidenti con quelli di cui ai criteri F e G ⁵ .	Punti 5
	TOTALE		Punti 40

7. Eventuale prova preselettiva

1. Laddove il numero delle domande di partecipazione dichiarate ammissibili sia superiore a **50 (cinquanta)**, anteriormente alla fase di valutazione dei titoli, la Commissione di valutazione potrà dare

² Non saranno considerati corsi di formazione per i quali non risulti il conseguimento di un attestato di partecipazione.

³ Non saranno considerate singole esperienze di durata inferiore ai sei mesi.

⁴ Non saranno considerate singole esperienze di durata inferiore ai sei mesi.

⁵ Non saranno considerate singole esperienze di durata inferiore ai sei mesi.

corso ad un prova preselettiva che potrà avvenire mediante risoluzione di domande a risposta multipla, in un tempo predeterminato, nelle materie oggetto del colloquio orale, e/o mediante somministrazione di test logici e/o attitudinali o altre modalità: i punteggi conseguiti non saranno considerati ai fini della graduatoria finale.

2. Dell'eventuale svolgimento della prova preselettiva, delle modalità, della data e luogo e dei soggetti ammessi, sarà data comunicazione nel portale istituzionale di Veneto Acque S.p.A.

3. La prova preselettiva potrà svolgersi con modalità da remoto, anche con l'ausilio di operatori specializzati, in tal caso i candidati dovranno assicurare una velocità minima di download/upload di 400kbps, pena l'esclusione, attenendosi altresì alle indicazioni di svolgimento che potranno essere fornite, pena l'esclusione.

4. Saranno ammessi alla fase di valutazione dei titoli i primi **40 (quaranta)** soggetti, oltre ad eventuali ex aequo, in base all'ordine decrescente della graduatoria derivante dallo svolgimento della prova preselettiva.

8. Ammissione alle prove di selezione

1. Saranno ammessi alle prove di selezione esclusivamente i **primi 10 (dieci) candidati** della graduatoria stilata dalla Commissione di valutazione in esito alla fase di valutazione dei titoli, salvo ex aequo nell'attribuzione del punteggio; il punteggio conseguito in questa fase sarà cumulato a quelli successivamente ottenuti ai fini della graduatoria finale.

2. I punteggi assegnati a ciascun candidato in esito alla fase di valutazione dei titoli, saranno pubblicati nel portale istituzionale di Veneto Acque S.p.A., unitamente alla data, all'ora e al luogo di convocazione per le prove di selezione.

3. Coloro che non si presenteranno nell'ora e nel luogo indicato, saranno esclusi.

4. Le prove di selezione potranno svolgersi con modalità da remoto, anche con l'ausilio di operatori specializzati, in tal caso i candidati dovranno assicurare una velocità minima di download/upload di 400kbps, pena l'esclusione, attenendosi altresì alle indicazioni di svolgimento che potranno essere fornite, pena l'esclusione.

9. Prove di selezione.

1. Le prove di selezione consistono in:

- a) una **prova psicoattitudinale** condotta da un operatore specializzato, che potrà dar luogo al riconoscimento di un massimo di 10 punti;
- b) un **colloquio orale** condotto dalla Commissione di valutazione, che potrà dar luogo al riconoscimento di un massimo di 50 punti.

2. La prova psicoattitudinale potrà essere realizzata mediante somministrazione di test psicoattitudinali e/o colloquio orale e verterà sull'indagine circa la sussistenza delle caratteristiche attitudinali richieste per il ruolo in questione, che saranno definite dalla Commissione di valutazione prima dell'avvio della prova stessa.

3. L'operatore incaricato rilascerà una scala di valutazione articolata su possibili giudizi, che determineranno l'attribuzione del relativo punteggio, sino ad un massimo di 10 punti:

- "non conforme al ruolo" – punti 0;
- "idoneo con riserva" – punti 5;
- "idoneo" – punti 7;

- “standard superiore” – punti 10.
4. Il colloquio orale sarà invece articolato in due fasi. Nella prima fase i candidati dovranno rispondere a n. 2 domande aperte, che saranno estratte a sorte da ciascun candidato.
5. Le domande aperte verteranno sulle seguenti materie:
- economia aziendale;
 - nozioni di diritto tributario;
 - nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo;
 - nozioni in materia di diritto penale, limitatamente ai reati contro la pa.
6. Ciascun candidato avrà a disposizione un massimo di 10 minuti per rispondere a ciascuna domanda, durante la prova non sarà ammesso l’uso di dispositivi con connessione internet (salvo quanto disposto per l’eventuale svolgimento da remoto) o di altri supporti.
7. Nella seconda fase del colloquio orale, la Commissione procederà quindi ad approfondire il percorso di studi effettuato, i titoli conseguiti, le capacità e competenze individuali, le esperienze lavorative indicate nel C.V. relativamente alle mansioni svolte nelle precedenti esperienze, al fine di verificare e valutare l’effettivo possesso dei requisiti e delle competenze dichiarate, con particolare riferimento alle tematiche più attinenti all’Avviso ed alle attività di competenza di Veneto Acque S.p.A.; la Commissione valuterà altresì il grado di conoscenza della lingua inglese.
8. Sulla base delle risultanze del colloquio orale, la Commissione attribuirà un punteggio a ciascun candidato, fino ad un massimo di 50 punti, suddiviso come segue:
- fino a 15 punti per ciascuna delle due domande aperte di cui al punto 9.4, per un totale massimo di 30 punti;
 - fino a 20 punti per gli approfondimenti e le valutazioni di cui al punto 9.7.
- 9 I candidati saranno chiamati ad esibire prima dell’inizio delle prove un documento di identità in corso di validità, pena l’esclusione.

10. Comunicazioni, informazioni, misure per il contenimento del rischio pandemico.

1. Tutte le comunicazioni inerenti lo svolgimento delle fasi della presente selezione, ivi incluse le convocazioni alle varie prove, avverranno mediante pubblicazione sul portale istituzionale di Veneto Acque S.p.A. www.venetoacque.it; i candidati non riceveranno comunicazioni personali.
2. Eventuali informazioni possono essere richieste a mezzo email all’indirizzo info@venetoacque.it.
3. Le modalità organizzative di svolgimento delle prove di selezione e dell’eventuale prova preselettiva potranno subire delle variazioni in ragione delle misure previste dalle Autorità per il contenimento del rischio pandemico da SARSCoV-2 (covid-19); saranno in ogni caso applicate tutte le previsioni eventualmente vigenti, tra cui l’esibizione della certificazione verde (c.d. green pass), la misurazione della temperatura corporea, l’utilizzo di mascherine etc.

11. Codice Etico, MOG 231, PTPCT

1. La partecipazione alla presente selezione comporta la conoscenza e l’accettazione delle previsioni del Codice Etico e di Comportamento di Veneto Acque S.p.A., del Modello di Organizzazione e Gestione ex d.lgs. n. 231/01 della Società, nonché del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, reperibili sul portale istituzionale della stessa Società.

12. Graduatoria e assunzione in servizio

1. La Commissione di valutazione, al termine delle prove suindicate, stilerà la graduatoria finale di merito dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle singole prove; la graduatoria sarà quindi approvata dall'organo amministrativo della Società e pubblicata sul portale istituzionale.
2. Veneto Acque S.p.A., prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti alla presentazione (anche tramite spedizione postale o a mezzo pec) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive eventualmente prodotte, a pena di decadenza.
3. L'eventuale provvedimento di decadenza potrà essere determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente Avviso, anche per la mancata assunzione del servizio, senza giustificato motivo, entro 15 (quindici) giorni naturali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.
4. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo oppure se il vincitore non si presentasse alla visita senza giustificato motivo, sarà dato luogo al provvedimento di decadenza.
5. Nel caso in cui i concorrenti riportassero un punteggio uguale, per l'individuazione del soggetto da assumere si farà riferimento ai seguenti requisiti:
 - a. numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
 - b. maggiore età.
6. La graduatoria avrà durata di tre anni dalla sua pubblicazione, salvo diversa disciplina di legge.
7. Veneto Acque S.p.A. si riserva di utilizzare la graduatoria per effettuare ulteriori assunzioni, anche con contratti a tempo determinato o parziale, nonché per profili contrattuali inferiori.
8. In caso di utilizzo della graduatoria per ulteriori assunzioni o per contratti a tempo determinato o parziale, nonché per profili contrattuali inferiori, il candidato utilmente posizionato in graduatoria sarà contattato a mezzo pec o raccomandata A/R e dovrà fornire la propria eventuale adesione alla proposta entro e non oltre 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi, in caso di indisponibilità sarà contattato il candidato successivo e così via sino all'esaurimento della graduatoria.
9. L'indisponibilità per contratti a tempo determinato o parziale, nonché per profili contrattuali inferiori, non determina la perdita della posizione utile in graduatoria ai fini di eventuali ulteriori assunzioni nel profilo e inquadramento oggetto del presente Avviso.
10. Veneto Acque S.p.A. si riserva di revocare, sospendere o annullare la presente selezione, nonché di non dar luogo alle assunzioni previste, senza che da ciò possa derivare alcuna pretesa da parte dei soggetti partecipanti.

13. Pari opportunità

1. Nella presente selezione sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

14. Privacy

1. In ottemperanza degli obblighi previsti dalla normativa euorounitaria in materia di trattamento e tutela dei dati personali, la Società Veneto Acque S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, informa, ai sensi dell'art. 13 GDPR 2016/679, di quanto segue.

Tutti i dati sono forniti e raccolti ai fini della partecipazione alla presente selezione saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, legittimità, trasparenza e correttezza, mediante procedure organizzative ed operative atte a garantirne la sicurezza, la riservatezza e l'inviolabilità.

Veneto Acque S.p.A. riceverà e tratterà i dati definiti quali personali, anagrafici e patrimoniali, nonché i dati giudiziari, quindi particolari, sia a mezzo di supporti cartacei sia a mezzo di strumenti informatici, con procedure sempre tese a garantirne la sicurezza, riservatezza e inviolabilità degli stessi.

Tali dati potranno essere raccolti, comunicati, conservati, consultati, cancellati, estratti, interconnessi, modificati, organizzati, pubblicati, raffrontati, registrati ed utilizzati nei limiti delle finalità del trattamento appena sopra descritti e nel rispetto delle norme nazionali e comunitarie in materia di tutela del dato personale.

I dati che il partecipante alla selezione è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini della gestione della selezione stessa e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi al procedimento cui si riferiscono, per tutto il tempo necessario alle finalità del trattamento come sopra descritto ed in ogni caso per il tempo necessario all'esecuzione di eventuali adempimenti previsti a norma di legge o di regolamento. La mancata comunicazione degli stessi comporterà quale conseguenza l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Informiamo inoltre che i dati verranno trattati ad uso esclusivo della Società Veneto Acque S.p.A. in qualità di Titolare del trattamento, il trattamento potrà avvenire anche ad opera di soggetti terzi incaricati da Veneto Acque S.p.A.

Il partecipante alla presente selezione potrà in ogni momento esercitare i propri diritti ai sensi degli art. 15 e ss. GDPR 2016/679 presso la sede di Veneto Acque S.p.A. ed ai recapiti sotto individuati. In particolare, potrà in ogni momento richiederne l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, nonché potrà opporsi al trattamento.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Società Veneto Acque S.p.A., nella persona dell'Amministratore Unico Ing. Gianvittore Vaccari, info@venetoacque.it – pec: posta@pec.venetoacque.it.

Il D.P.O. incaricato è la società VG Privacy Sri, contattabile ai seguenti indirizzi: e mail:

e mail : privacy@vescogiarretta.com

pec: vgprivacy@postacert.eu

Mestre Venezia, 17 febbraio 2022

L'AMMINISTRATORE UNICO
Ing. Gianvittore Vaccari